

Nowe wyzwania w pielęgniarstwie operacyjnym

Joanna Borzęcka
Łódź 2022





Problemy pielęgniarek operacyjnych

- Normy zatrudnienia pielęgniarek operacyjnych
- obsługa ramienia C
- Specjalizacja w dziedzinie pielęgniarstwa operacyjnego
- Mobbing / dyskryminacja



niejasności w rozporządzeniu MZ z dnia 11 10 2018 roku

- definicja pojęcia „pielęgniarka operacyjna”: co najmniej 2 letnie doświadczenia w instrumentowaniu do zabiegów vs ilość staży podczas kursu kwalifikacyjnego
- kiedy ma pielęgniarka/położna nabrać wprawy w samodzielnym instrumentowaniu, skorocz przez dwa lata nie może samodzielnie instrumentować
- propozycja wpisania „bezpośredniego nadzoru przez specjalistę w dziedzinie pielęgniarstwa operacyjnego”, analogicznie jak w przypadku lekarzy anestezjologów



niejasności w rozporządzeniu MZ z dnia 11 10 2018 roku

- czas udzielania świadczeń określone w harmonogramie pracy – który dokument precyzuje to pojęcie. wynikająca z tego interpretacja, że tylko podczas zabiegu ma być 2 pielęgniarki, zatem tworzone są różne rozwiązania, np delegowanie pracowników w trakcie jednego dyżuru z oddziału na blok lub odwrotnie
- dwuletnie doświadczenie w instrumentowaniu: jak liczyć?



Specjalizacja w dziedzinie pielęgniarstwa operacyjnego

- nowa lista podręczników z dziedziny pielęgniarstwa operacyjnego
- projekt nowej, dłuższej specjalizacji?
- asystent chirurgiczny - różnorodność zawodów posiadających uprawnienia do ubiegania się o miejsca specjalizacyjne i niejasne zapisy kompetencji „niektóre czynności”



Obsługa ramienia C

- Ustawa z dnia 29 listopada 2000 r. Prawo atomowe (Dz.U. 2001.3.18, akt ma tekst jednolity), która określa między innymi ochronę radiologiczną, ochronę zdrowia pracowników
- Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 27 marca 2008 r. w sprawie minimalnych wymagań dla jednostek ochrony zdrowia udzielających świadczeń zdrowotnych z zakresu rentgenodiagnostyki, radiologii zabiegowej oraz diagnostyki i terapii radioizotopowej chorób nienowotworowych (Dz.U.08.59.365). Akt ten określa minimalne wymagania dla jednostek ochrony zdrowia udzielających świadczeń medycznych wymienionych w tytule rozporządzenia. I tak, procedury z zakresu radiologii zabiegowej są wykonywane w warunkach bloku operacyjnego albo w warunkach pracowni radiologii zabiegowej. W tym drugim przypadku pracownia musi być wyposażona w odpowiedni sprzęt, zależnie od rodzaju procedur, jakie są w niej wykonywane



Obsługa ramienia C

- Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 18 lutego 2011 r. w sprawie warunków bezpiecznego stosowania promieniowania jonizującego dla wszystkich rodzajów ekspozycji medycznej (Dz.U. 51, poz. 265 – rozporządzenie posiada tekst jednolity). Są w nim określone: zasady i metody dobrej praktyki medycznej, wymagania i szczegółowe zasady realizacji systemu zarządzania jakością w rentgenodiagnostyce, radiologii zabiegowej, medycynie nuklearnej i radioterapii **oraz wymagania dotyczące szkolenia specjalistycznego osób wykonujących i nadzorujących wykonywanie badań i zabiegów leczniczych przy użyciu promieniowania jonizującego**



Obsługa ramienia C

- pkt 4 opisu zawodu technik elektroradiologii „przygotowanie stanowiska pracy oraz sprzętu i aparatury medycznej do badań diagnostycznych lub zabiegów terapeutycznych”
- zabezpieczenie pacjenta i otoczenia w razie awarii sprzętu i aparatury medycznej



Obsługa ramienia C - podsumowanie

- Uczestnictwo w zabiegach z użyciem ramienia C wymaga od personelu spełnienia określonych w przepisach prawnych kryteriów dotyczących kwalifikacji i odbytych szkoleń. Procedury radiologii inwazyjnej przebiegają w określonych warunkach, jasno sprecyzowanych w aktach prawnych. **Osobą przygotowaną do obsługi ramienia C jest technik elektroradiologii**
- Procedury radiologii inwazyjnej z uwagi na ich przebieg wymagają obecności dwóch pielęgniarek operacyjnych: instrumentującej i pomagającej.
- Opracowanie wewnętrznych procedur dotyczących postępowania z ramieniem C jest niezbędne z uwagi na konieczność jasnego sprecyzowania obowiązków każdej grupy zawodowej, mającej kontakt z ramieniem C w danej jednostce.



Mobbing

- **Art. 94³. [Obowiązek przeciwdziałania mobbingowi]**
- § 1. Pracodawca jest obowiązany przeciwdziałać mobbingowi.
- § 2. Mobbing oznacza działania lub zachowania dotyczące pracownika lub skierowane przeciwko pracownikowi, polegające na uporczywym i długotrwałym nękanii lub zastraszaniu pracownika, wywołujące u niego zaniżoną ocenę przydatności zawodowej, powodujące lub mające na celu poniżenie lub ośmieszenie pracownika, izolowanie go lub wyeliminowanie z zespołu współpracowników.
- w sprawach o mobbing to pracownik musi udowodnić, że był mobbingowany



Relacje w naszym środowisku

- relacje w zespołach: poczucie nierównego traktowania, podziały w zespołach: „ranne” vs „dyżurne”, działania utrudniające pracę innym
- relacje w portalach społecznościowych



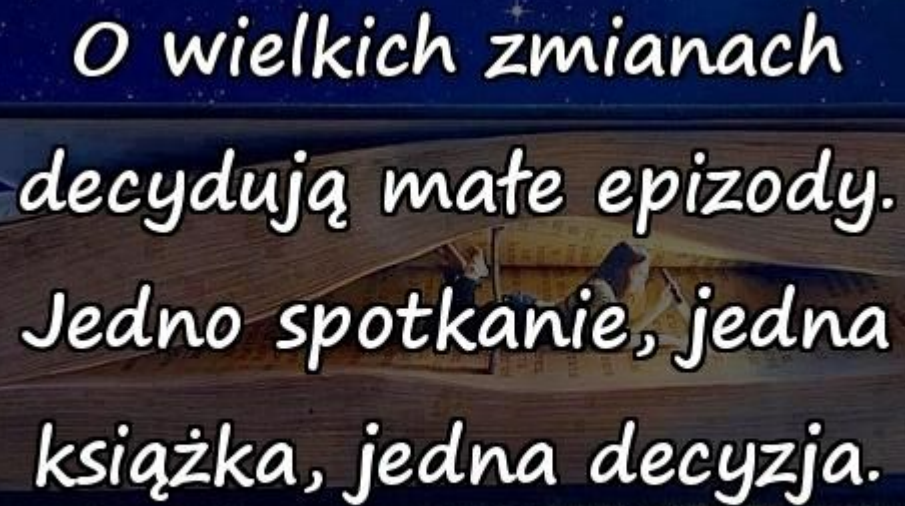
Coś optymistycznego

- zaangażowane działania liderów pielęgniarstwa operacyjnego, komisji do spraw pielęgniarstwa operacyjnego działające przy OIPiP w rozwój naszej dziedziny
- poprawa świadomości prawnej wśród pielęgniarek operacyjnych i położnych operacyjnych
- nowe podręczniki adresowane do pielęgniarek operacyjnych
- wzrost przekonania o konieczności stosowania procedur (sytuacja z początku pandemii)
- coraz więcej uczelni wprowadza pielęgniarstwo operacyjne jako odrębny przedmiot



Obszary działania Ogólnopolskiego Stowarzyszenia Instrumentariuszek

- dążenie do jasnego zapisu odnośnie norm zatrudnienia
- dążenie do przywrócenia pielęgniarstwa operacyjnego do podstawy programowej
- opiniowanie aktów prawnych



O wielkich zmianach
decydują małe epizody.
Jedno spotkanie, jedna
książka, jedna decyzja.

xdxd.pl